



COMUNE DI BUSNAGO
Provincia di Monza e della Brianza

REGOLAMENTO
DI DISCIPLINA TRANSITORIA
DELLE PROCEDURE VALUTATIVE
PER LE PROGRESSIONI
TRA LE AREE
ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 CCNL
FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022

approvato con delibera
G.C. n. 58 del 26/06/2024

Art. 1

Oggetto e ambito di applicazione

1. Il presente regolamento viene adottato ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, il quale prevede che, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al suddetto CCNL.
2. Le procedure valutative disciplinate dal presente regolamento possono essere attivate entro il 31 dicembre 2025, nel limite dei posti individuati dall'Amministrazione comunale nella sezione del PIAO – Fabbisogno di personale.
3. Le norme contenute nel presente regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi delle procedure valutative di cui al successivo art. 5.

Art. 2

Requisiti per la partecipazione alla procedura valutativa

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione tra Aree, dalla presente disciplina e saranno specificati nei singoli avvisi di procedura valutativa.
2. Possono partecipare alle procedure valutative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:
 - a. essere inquadrati nell'Area (o categoria previgente) immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura valutativa:
 - per l'Area degli operatori esperti (ex cat. B): inquadramento nell'Area degli operatori (ex cat. A);
 - per l'Area degli istruttori (ex cat. C): inquadramento nell'Area degli operatori esperti (ex cat. B);
 - per l'Area dei Funzionari e dell'EQ (ex cat. D): inquadramento nell'Area degli istruttori (ex cat. C);
 - b. essere in possesso del titolo di studio richiesto per il profilo per il quale è indetta la procedura valutativa oppure, in assenza del titolo di studio, in possesso del numero minimo di anni di esperienza nell'Area (o previgente categoria) immediatamente inferiore, secondo quanto previsto dalla Tabella C allegata al CCNL 16 novembre 2022 che di seguito si riporta.
 - 1) per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:
 - a) assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.
 - 2) per la progressione dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori:
 - a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
 oppure
 - c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - d) almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.
 - 3) per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione:
 - a) laurea (triennale o magistrale);
 - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

- c) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- d) almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

Art. 3 Procedura valutativa

1. La procedura valutativa intende valutare per ciascun candidato i seguenti elementi con attribuzione del relativo peso percentuale:
 - a) l'esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato - 60%
 - b) il titolo di studio posseduto - 20%
 - c) le competenze professionali possedute quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite in contesti lavorativi, le abilitazioni professionali - 20%
2. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti sarà pari a 100 punti ed attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nell'Allegato A.

Art. 4 Commissione esaminatrice

1. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice composta dal Segretario comunale e dal Responsabile dell'Ufficio Personale.

Art. 5 Avviso della procedura valutativa

1. L'avvio della procedura valutativa è effettuata con avviso approvato con determinazione del Responsabile del servizio personale e pubblicato sul sito internet istituzionale e all'albo pretorio per almeno 15 giorni e diffuso a cura del settore personale. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.
2. L'Avviso di cui al comma 1 contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.
3. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura. L'Avviso di cui al comma 1 può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.
4. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

Art. 6 Graduatoria

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri di cui al precedente art. 3 e correlato Allegato A.

2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nell'Area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.
3. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura valutativa di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

Art. 7
Rinvio

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

Art. 8
Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della deliberazione di Giunta comunale che lo approva.

Allegato A – Criteri di valutazione progressioni tra le aree

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 60 punti	<p>a) Max 20 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti</p> <p>b) Max 40 punti → Esperienza professionale all'interno del servizio presso il quale è collocata la posizione da ricoprire: 5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6 mesi e in eccesso oltre il sesto mese (dal 181° giorno).</p>
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti	<p>Diploma di scuola secondaria di primo grado: 10 punti</p> <p>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 10 punti</p>
3) Competenze professionali acquisite Max 20 punti	<p>a) Max 10 punti → Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire.</p> <p>b) Max 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none">– Corsi professionalizzanti: 2 punti per ciascun corso svolto nell'area di provenienza corrispondente al profilo posseduto;– Possesso di competenze digitali: 4 punti. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso in cui il possesso delle competenze digitali sia comprovato da attestati di partecipazione a percorsi formativi ad hoc.

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 60 punti	<p>a) Max 20 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</p> <ul style="list-style-type: none">dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 puntidal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 puntidal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 puntidal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti <p>b) Max 40 punti → Esperienza professionale all'interno del servizio presso il quale è collocata la posizione da ricoprire: 5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6 mesi e in eccesso oltre il sesto mese (dal 181° giorno).</p>
2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti	<p>Diploma di Laurea Triennale: 5 punti</p> <p>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti</p> <p>Master (max 1) – punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti</p>
3- Competenze professionali acquisite Max 20 punti	<p>a) Max 10 punti → Percorsi formativi: 2,5 pt. per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p>b) Max 10 punti →</p> <ul style="list-style-type: none">– Corsi professionalizzanti: 2 punti per ciascun corso svolto nell'area di provenienza corrispondente al profilo posseduto;– Possesso di competenze digitali: 4 punti. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso in cui il possesso delle competenze digitali sia comprovato da attestati di partecipazione a percorsi formativi ad hoc.

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 60 punti	<p>a) Max 20 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20punti</p> <p>b) Max 40 punti → Esperienza professionale all'interno del servizio presso il quale è collocata la posizione da ricoprire: 5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6 mesi e in eccesso oltre il sesto mese (dal 181° giorno).</p>
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti	<p>Diploma di Laurea Triennale: 5 punti</p> <p>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 10 punti. Il possesso della laurea specialistica assorbe il punteggio della laurea triennale.</p> <p>Master Universitari: 5 punti cadauno (max 2) - punteggio da sommare a quelli precedenti</p> <p>Abilitazioni ad ordini professionali afferenti alla posizione oggetto della procedura: 5 punti - punteggio da sommare a quelli precedenti</p>

3)Competenze professionali acquisite

Max 20 punti

a) Max 10 punti → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché comprovati da attestati di partecipazione e pertinenti con il profilo professionale da ricoprire

b) Max 10 punti

– Incarichi di RUP: 1 punto per ciascun procedimento documentato in cui si è rivestito tale ruolo (esclusi titolari di PO/EQ)

– Incarichi di specifiche responsabilità: 1 punto per ciascun anno nel quale si è stati destinatari di decreto formale di attribuzione di specifica responsabilità di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)

– Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 1,5 punto per ciascun anno nel quale si è rivestito l'incarico incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).