



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

Procedura aperta propedeutica alla modifica del Codice di Comportamento dei dipendenti

Comunicazione rivolta a dipendenti, cittadini, operatori del settore e finalizzata a valutazioni, osservazioni e integrazioni

Il Responsabile della prevenzione della corruzione del Comune di Busnago ha predisposto la proposta preliminare di integrazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Busnago, a seguito della delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, del DPR 81/2023 nonché sulla base del quadro normativo di cui al D.L. 36/2022 (PNRR 2), la cui finalità è quella di ridefinire gli standard di condotta connessi all'esercizio di funzioni pubbliche, anche alla luce dell'art. 4 che modifica l'art. 54 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001.

Il Codice di comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione comunale sistematizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

In un'ottica di ampia condivisione e partecipazione, che possa coinvolgere dipendenti, cittadini e operatori del settore (interni ed esterni all'amministrazione), l'Ente, con la presente comunicazione, intende sottoporre agli interessati la proposta di modifica del testo, i cui contributi propositivi saranno valutati all'interno del procedimento istruttorio ai fini della definitiva approvazione del Codice.

La fase partecipativa si concluderà entro quindici giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet comunale.

Pertanto, gli interessati, potranno far pervenire le loro osservazioni, valutazioni ed integrazioni alla proposta entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 09.04.2026, alla casella di posta elettronica: protocollo.busnago@cert.saga.it

Allegato 1: Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Busnago.

Busnago, 25.03.2026

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
e della Trasparenza
Dott.ssa Michela Monica Silvia Sartori